

UES GROUPE BATISANTÉ
INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES
&
PLAN D'ACTION

Conformément aux dispositions de la Loi Avenir du 5 septembre 2018 visant à supprimer les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes. L'UES GROUPE BATISANTÉ a réalisé une étude et publié ses résultats.

Une note finale sur 100 points est attribuée. Si le résultat est inférieur à 75 points, l'entreprise doit prendre des mesures et mettre en place des actions correctives afin de rectifier le tir et réduire ces écarts de rémunération et ce dans un délai de 3 ans.

SCORE GLOBAL UES GROUPE BATISANTÉ
ANNEE DE REFERENCE 2022

81/100

1. ECART DE REMUNERATION 36/40	2. ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS 10/20
3. TAUX DE PROMOTION 15/15	4. POURCENTAGE DES SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION AU RETOUR DE CONGE MATERNITE 15/15
5. REPARTITION DES SEXES DANS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS 5/10	

L'UES Groupe BATISANTÉ a obtenu un score de 81 points.

La société se félicite de maintenir pour la troisième année consécutive un score supérieur à la note minimale à atteindre.

Nous enregistrons cette bonne performance grâce aux actions déployées par l'entreprise en matière d'égalité. La société GRI s'est efforcée de traiter les dossiers des salariés sans distinctions fondée sur le sexe afin de contribuer à l'amélioration de la mixité professionnelle.

Nous nous félicitons de la note obtenue et sommes désireux de continuer sur cette voie afin d'obtenir un résultat encore meilleur.

Maintenir le cap et améliorer la performance

Nous avons pour objectif d'assurer et améliorer ce score en maintenant notre politique salariale égalitaire entre les deux sexes.

Pour cela, nous nous efforcerons de :

- Veiller à ce que les écarts de rémunération soient les plus faibles possible entre les deux sexes en nous efforçant de garantir une politique de rémunération égalitaire.
- Veiller à maintenir le bon équilibre concernant les augmentations individuelles afin qu'elles restent équivalentes entre la population des femmes et celles des hommes.
- Maintenir la parfaite répartition entre le nombre de femmes et d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise.

L'UES GROUPE BATISANTÉ est convaincue que l'égalité professionnelle Hommes-Femmes est un élément essentiel de progrès social et de performance.

Plan d'action établi le 28 février 2023 pour une durée d'une année.

Pour l'UES GROUPE BATISANTÉ
Monsieur Nicolas MILESI, Président